



Cluj-Napoca, 25.09.2023.

Metodologia și calendarul procesului de selecție pentru mobilitățile Erasmus+ de predare și de training

Pentru a candida la concursurile de selecție în vederea obținerii unei mobilități în cadrul Programului ERASMUS+, solicitanții (cadre didactice, personal administrativ) trebuie să aibă un contract de muncă încheiat cu Universitatea Babeș-Bolyai. În cazul în care contractul de muncă este încheiat pentru o perioadă determinată, revenirea din mobilitate trebuie realizată înainte de încetarea CM.

Selecția candidaților pentru aceste mobilități se face după cum urmează:

Diseminare

- 10 zile calendaristice, pe site-ul facultății înainte de termenul limită de depunere a dosarelor;

Comisia de selecție

- decanul facultății numește o comisie de selecție alcătuită din minim trei persoane;
- fiecare membru al comisiei de selecție va da o declarație privind evitarea conflictului de interese;
- comisia de selecție trebuie să conțină un membru extern facultății care poate proveni din cadrul unei alte facultăți, din cadrul CCI sau reprezentant al studenților;

Condiții de participare

- dosarul de candidatură depus de către candidat pentru procesul de selecție va cuprinde Curriculum Vitae* și fișa candidatului**;

*Curriculum Vitae va fi depus în format European

**Fișa candidatului va fi completată integral, semnată olograf și datată, iar numele universităților pentru care se candidează vor fi scrise conform denumirii oficiale.



Criteria de selecție

Selecția candidaților se va face după următoarele criterii:

a) Mobilitate de predare

1. Dacă a mai beneficiat de o mobilitate de predare Erasmus+
 - a. Nu – 75 puncte
 - b. Da – 25 puncte
2. Dacă a mai beneficiat de o mobilitate de predare în anul universitar anterior:
 - a. Nu – 50 puncte
 - b. Da – 25 puncte

Criteria de departajare: candidatul și-a respectat angajamentele din anul universitar precedent din cadrul programului Erasmus+.

b) Mobilitate de training – prioritar este personalul administrativ

1. Personal administrativ:
 - a. Da – 75 puncte
 - b. Nu – 25 puncte
2. Dacă a mai beneficiat de o mobilitate de training în anul universitar precedent:
 - a. Nu – 50 puncte
 - b. Da – 25 puncte

Criteria de departajare: candidatul și-a respectat angajamentele din anul universitar precedent din cadrul programului Erasmus+.

Procesul de selecție

Selecția se desfășoară la nivelul facultății după cum urmează:

1. Candidații depun dosarul de candidatură la secretariatul facultății **sau** la Coordonatorul Departamental Erasmus conform calendarului.
2. Comisia/comisiile analizează candidaturile depuse și derulează procesul de selecție, conform calendarului selecției, a conținutului dosarului de selecție, precum și a acordurilor bilaterale în vigoare.
3. Rezultatele procesului de selecție se vor afișa în maxim 3 zile lucrătoare de la data încheierii perioadei de depunere a dosarelor.



4. Contestațiile pot fi depuse la Coordonatorul Departamental Erasmus al facultății în termen de 48 de ore după afișarea rezultatelor procesului de selecție.
5. Rezultatele selecției vor fi transmise către Biroul Erasmus+ al UBB.

Rezultatele de selecție trebuie să fie centralizate, fiind însoțite de:

1. dosarele de candidaturi,
2. procesul verbal al selecției,
3. anunțul care a fost afișat la facultate (formatul fizic, print screen site facultate);

Procesul verbal al selecției trebuie să conțină următoarele elemente: componența comisiei, criteriile de evaluare, centralizarea tuturor dosarelor depuse și rezultatele finale obținute.

Calendarul selecției mobilităților Erasmus+ de predare și de training octombrie 2023

25.09.2023 – Afișarea anunțului pe siteul facultății și la avizier

04.10.2023 ora 12.00 - Termen limită de depunere a dosarelor pentru mobilitățile de TS și ST

04.10.2023 ora 16.00 – Afișarea rezultatelor pe siteul facultății și la avizier

04.10.2023 – 06.10.2023 – Depunerea contestațiilor

06.10.2023 ora 16.00 - Afișarea rezultatelor finale pe siteul facultății și la avizier.

DECAN,

Prof. univ. dr. DIÓSI DÁVID